

assHiHstent-nytt



Sommaren är kort, men det mesta har faktiskt inte regnat bort hittills i år så vi hoppas att ni alla har det bra och passar på att njuta av det fina vädret! Här på kontoret har semestern börjat för flera av oss. I år kommer kontoret dock inte att varken stänga eller ändra växeltider utan vi håller öppet som vanligt och gör vårt bästa för att täcka upp för varandra. Vi ber er dock att ha överseende med att vi kan ha något längre svarstider än vanligt. Vi önskar er alla en fortsatt superhärlig sommar!

Lediga tjänster!

Vi söker fortfarande semestervikarier samt timvikarier till flera medlemmar i Hand i Hand. Är du, eller någon du känner, intresserad av extraarbete som personlig assistent? Skicka in din ansökan samt information om vilken eller vilka orter du kan tänka dig att arbeta i till vår assistanskoordinator bjorn.andreasson@handihand.se.

Vi är alltid i behov av nya duktiga assistenter! Om du rekommenderar någon som sedan blir anställd så skickar vi en snygg och skön luvtröja till dig som tack – perfekt till svala sommarkvällar!

Vill du vara med i vår referensgrupp?

Vi söker nu en handfull assistenter som vill vara med och påverka personalarbetet inom Hand i Hand. Uppdraget handlar i första hand om att vara de anställdas representanter och ett bollplank för personalansvarig i frågor som exempelvis rör utbildningar och arbetsmiljö. Mer information kommer i höst! Maila eventuellt intresse till anna.lindespang@handihand.se!

Godkänn tidrapport!

De flesta av er börjar kanske bli lite trötta på våra ständiga påminnelser om att godkänna tidrapporten i tid. Vi har tyvärr fortfarande problem med att ett flertal missar detta vilket dels fördröjer arbetet med lönen men även innebär att vi inte får ersättning från Försäkringskassan för dessa timmar.

Om en assistent glömmer att godkänna sin tidrapport så fördröjs hela utbetalningen för den personalgruppen! Så snälla – godkänn era tidrapporter i tid och var noga när ni kontrollerar att de är korrekta.

Regler för VAB

Vi har vid flera tillfällen under senaste tiden fått frågor om vad som gäller vid VAB och vi tänkte därför passa på att förtydliga detta.

VAB (eller tillfällig föräldrapenning) är endast giltigt om den anställde ansöker om ersättning för detta hos Försäkringskassan. När ansökan fylls i måste man också uppge vad den andra föräldern har gjort under tiden (dvs. arbetat, studerat, varit sjukskriven etc.). Generellt gäller att man inte kan få ersättning för VAB när den andra föräldern är hemma.

VAB ska, precis som vid sjukskrivning, omgående rapporteras till arbetsledare. Glöm inte heller att friskanmäla i god tid så att arbetsledaren kan planera bemanningen.