

assHiHstent-nytt

Hej alla härliga assistenter! Nu har vi kommit en liten bit in på 2018 och vi hoppas att det här kommer bli ett roligt och utvecklande år för oss alla. I årets första nyhetsbrev kan ni läsa lite mer om det som är aktuellt här närmst i tiden. Som vanligt ber vi er att kontakta oss om det finns något särskilt ni tycker att vi ska ta upp i kommande nummer. Vi vill även passa på att önska er en glad alla hjärtans dag!

Semester 2018

Sommaren känns ofta rätt avlägsen under de kalla vintermånaderna. Semestern behöver dock planeras ganska så snart så att era arbetsledare hinner lägga ett bra schema och rekrytera semestervikarier. Ni lämnar era semesterönskemål till er arbetsledare, detta ska vara gjort senast den 28 februari.

Vi kan tyvärr inte garantera att alla får exakt de veckor som har önskats men vi vet att arbetsledarna gör sitt bästa för att få ihop det så bra som det går. På vissa enheter har sommaren delats upp i perioder där assistenterna får turas om att ta ut sen respektive tidig semester.

Enligt semesterlagen måste ni som går på egen schemarad ta ut minst fyra veckors semester per år. Om ni inte vill ta ut dessa fyra veckor under sommaren så behöver vi veta att det finns en plan för när dessa dagar istället ska tas ut.

Årets utbildningsprogram!

Vi kommer även i år genomföra en hel del utbildningar. Under assistentdagarna som hålls i höst har du stor möjlighet att påverka vilka föreläsningar vi ska ha. Tveka inte att höra av dig om du har några bra idéer på föreläsare eller intressanta ämnen. Vi skulle även vilja genomföra minst en utbildning med psykosocial arbetsmiljö som tema och vi tar gärna emot tips på bra föreläsare kring detta ämne!

Trivs du hos oss?

Vi är alltid i behov av nya duktiga assistenter! Om du rekommenderar någon som sedan blir anställd så skickar vi en varm och gosig luvtröja till dig som tack!

Lönesamtal

Under våren är det återigen dags för lönesamtal och inom Hand i Handan vänder vi ett s.k. graderingsverktyg som underlag vid dessa. Detta innebär att både arbetsledare och assistent graderar assistenten utifrån ett antal kriterier. Mer information om vilka kriterier som gäller samt en lathund som förklarar processen lite tydligare finner ni på hemsidan under "Medlemmar" och "Alla dokument" och därefter under fliken "Arbetsledare" och "Löne- och medarbetarsamtal".

I början av juli måste vi som arbetsgivare senast förhandla årets löneökningar med Kommunal vilket innebär att lönesamtalen ska vara genomförda och inskickade till respektive assistanskoordinator senast den 31 maj. Arbetsledarna kommer därför få information inom kort att det är dags att börja boka in dessa samtal. Alla assistenter som varit anställda i mer än ett år har rätt till lönesamtal.