
LÖNEPOLICY FÖR PERSONLIGA ASSISTENTER

1. Löneutveckling

Lönebildning och lönesättning ska medverka till att målen för Kooperativet Hand i Hands verksamhet uppnås och att verksamheten bedrivs på ett kvalitativt sätt. En avgörande förutsättning för att verksamheten ska fungera så bra som möjligt är att vi lyckas rekrytera, motivera och behålla arbetstagare med önskvärd kompetens. Mot denna bakgrund ska lönesättningen vara individuell och differentierad. Lönen ska användas som ett av flera instrument för att premiera de medarbetare som på ett positivt sätt bidrar med kunskap och engagemang.

Vi ska upprätthålla en lönespridning som stimulerar utveckling. Kooperativet Hand i Hands medarbetare påverkar sin löneutveckling genom att utvecklas i arbetet, ta mer ansvar, tillförskaffa sig ny kompetens och bidra med engagemang och glädje på sin arbetsplats.

Samma principer för lönesättning ska gälla för kvinnor och män.

2. Ingångslön

Ingångslönen för medarbetare i Kooperativet Hand i Hand ska sättas utifrån nedanstående struktur. Detta för att undvika stora lönegap mellan olika enheter.

Alla fränsteg från lönepolicyn ska godkännas av Hr-ansvarig eller verksamhetsledare.

Hand i Hand har numera verksamhet på ett flertal olika platser i landet. Det generella löneläget kan skilja sig något mellan orterna och detta bör tas i beaktning vid lönesättning för att vi ska kunna konkurrera om personal på samma villkor som andra företag i den aktuella regionen.

En assistent som har:

- Mindre än två års arbetslivserfarenhet (dock ej inom personlig assistans eller liknande) och ej har relevant utbildning får 112 kr per timme.
- Mindre än två års arbetslivserfarenhet men med relevant utbildning eller viss relevant arbetslivserfarenhet (dvs. arbete som personlig assistent eller liknande) får 117 - 125 kr per timme beroende på hur omfattande erfarenheten är.
- Mer än två års arbetslivserfarenhet (dock ej inom personlig assistans eller liknande) och ej har relevant utbildning/erfarenhet får 117 kr per timme.
- Mer än två års arbetslivserfarenhet där en del av erfarenheten anses relevant (dvs. arbete som personlig assistent eller liknande) och/eller har relevant utbildning får

125-135 kr beroende på kompetens. Lönesättning diskuteras med kontoret INNAN besked om lön lämnas till assistent.

